

東海大學第 166 次校務會議

校務報告

2005 年 12 月 20 日

程海東

各位校務委員，大家好！

天氣愈來愈冷，聖誕節的腳步也近了，校內紛紛推出了各種慶祝活動，走進校內各單位，也可以看到大家精心佈置的聖誕樹。校牧室特別邀請「磐石樂團」，透過詩歌帶給學校熱烈與歡欣的聖誕氣氛；路思義教堂每天都會播放聖誕樂曲，讓大家更能感受到聖誕節平安喜樂的氣氛；還有音樂系的聖誕音樂會、全校聖誕創意佈置大賽、報佳音與聖誕舞會等。另外，聖誕校園燈飾佈置為配合 50 週年校慶並具整體性考量，特別由美術、工設、景觀、建築四系與課外組及總務處、校牧室等共同組成規劃小組，並配合聖誕創意佈置比賽，以期呈現更具美感的今年校園聖誕夜晚風貌。這些活動都刊載於學校網站與校刊中，熱情的邀請所有的東海師生、校友與社區民眾踴躍參與。

建校五十週年校慶系列活動順利舉行、事成圓滿，感謝「校慶規劃小組」歷時一年餘長期策劃、師生同仁團結通力合作，讓所有蒞校貴賓留下深刻印象，備為溫馨而美好。尤其是七十餘位海內外校友返校參與校慶感恩大會，更一致表示不僅充分感受校慶所呈現之盡善與盡美，也對母校未來發展格外抱以懇切信心與希望遠景。

五十週年校慶讓我們東海這個大家庭更緊密地團結在一起，從董事到教職員，從第一屆到各屆的畢業校友，從附幼、附小、附中到大學、研究所、博士班的師生；我們所有的東海人，不僅一起辦活動、一起見證歷史，也一起成長，一起分享成果，更重要的是，我們一起祈禱感恩，也將一起攜手迎接下一個五十年。

以下，海東僅就「教學卓越計畫進度」、「第二校區興建工程與校內重大工程進度」、「未來展望」等部份，向諸位報告。

壹、教學卓越計畫進度

近半年來，學校全面推動「教學卓越計畫」，對於計劃爭取過程、經

費來源、各子計畫實質內容，甚至有無「參與」或「被參與」……等，師生同仁皆應明確認知、時存感恩，尤其要進一步體認「教學卓越」為恆遠追求之軸心理念，理想標竿永遠在前，唯有實事求是，不斷邁前永續追求卓越，而無止歇終點。

至目前為止，「教學卓越計畫」除了已實施層面多樣軟性活動（如課程、演講、研討會），也有多數經費用於硬體建設、設備等改善工程，例如創新育成中心、堆肥場、第十六棟男舍三間體育教室、教學資源中心、科技大樓軟工中心、基礎科學實驗管會議廳等等。諸如此類，今後得因「教學卓越」方案所賦予之資源，以學生為主體，期許提升東海教學品質，加速提升本校之總體發展，繼續積極掌握競爭優勢。

教育部擬於下一學年度提高教學卓越計畫總經費，本校應針對跨校、跨院、跨領域的教學活動，秉持永續追求卓越的創新理念，研擬具前瞻性之研究計畫方案，納入全校師生同仁，積極爭取補助；台灣評鑑協會已於11月28日蒞校進行教學卓越計畫問卷調查；11月30日本校亦辦理自我績效評估會議，由各子計畫主持人報告期末之執行成果，並邀請5位校外學者參與評審；教育部並於昨天針對執行成效進行訪評。

貳、第二校區興建工程與校內重大工程進度

第二教學區管理學院大樓新建工程於11月1日上午經採購委員會辦理順利發包，為地下一層、地上六層之R.C.結構建築，預定96年4月30日完工。11月24日上午，在省政大樓旁管理學院大樓基地，舉行動土典禮。第二教學區除已陸續完成之基礎建設外，初期階段包含管理學院大樓、藝術大樓（含美術、音樂系）及學生宿舍，涵蓋了近四千位同學生活與學習機能的空間，對學校整體發展有深遠影響。首期管理學院大樓新建動土，是第二校區最具有指標性的建築，這是過去歷任管院院長、系主任們的期盼，更具創始的意義。

11月24日當天除了管理學院大樓動土典禮，另亦舉行「有機堆肥處理場」剪綵儀式。東海大學自創校即注重人與環境的關係，愛護環境、尊重自然，尤其今年不少強烈颱風襲台，讓東海校園綠樹景觀受到嚴重破壞，而有機堆肥處理場完成，將可以dust-to-dust把落葉變肥料，再回歸土地成為沃土，化腐朽為神奇。校園有機堆肥處理場的設置是本校獲教育部卓越計畫永續發展子計畫之一。而堆肥處理場所製造的有機資源，不僅環保垃圾減量、生態有機循環再利用，也可提供校園美化綠化，甚至免費供鄰近社區使用，敦親睦鄰。

另外，基礎科學實驗館之多功能會議廳已命名為「求真廳」；行政會議提案通過新台幣陸佰萬元整修舊教職員宿舍，正報請董事會審議，以加速宿舍之維修及配住工作。另外，波錠廳已改為實習法庭及多用途教室，預計 12 月底完工。

參、未來展望

94 學年度上學期轉眼即將結束，本校除戮力於校務行政的發展，也繼續為教職員工爭取更多的福利，海東提出以下四項，做為接下來努力的目標：

一、師職福利：

第二教學區目前正積極研擬興建教師宿舍及教職員退休宿舍，本案在經費有限下，暫以教師宿舍 40 戶、教職員退休宿舍 20 戶興建規劃，由黃豐國顧問擬定興建工程計劃書及競圖須知，並將請建築系及景觀系推薦優良建築師參加競圖，預定於 95 年元月初邀約建築師舉辦競圖說明會。

為照顧退休同仁，自 95 學年度開始，比照 50 歲以上專任同仁，每一年補助健檢費用新台幣 1200 元。94 學年度健康檢查補助金額及對象，35 歲以上同仁補助金額以每兩年新台幣 1200 元，50 歲以上則為每年 1200 元。教職員是學校最重要的資產，也是東海未來在研究、教學、服務最大的潛能，除了關心工作，大家也要關心自己的身心健康。

二、行政支援

為提高行政單位的服務效率與品質，已經行政會議決議通過推動本校公文電子化，目前正由秘書室、電算中心與總務處文書組研議具體的作業流程及相關規範，預定自 95 學年度導入「公文資訊管理系統」。

三、教學與行政組織再造工程

為降低人事成本、提升服務品質以及競爭力，未來本校將繼續致力於教學與行政組織再造工程。關於行政組織部分，教務處成績組與註冊組，預訂於 95 年 8 月 1 日完成合併，預定 95 學年度成立採購組；教學組織方面，本校將積極推動教學單位組織重整計畫，整合屬性近似之專業學群，循序完成包括文、理、工、農四學院之教學單位組織重整。(1)納進既有之建築、景觀、工設、美術及音樂等五系，成立「創意媒體暨設計學院」。(2)化工系改名為化學及材料工程系。由化材系、工工系加上現屬理學院中之資工系及環工系等四系，組成工學院。同時積極於工學院籌設電機系所。(3)農學院在景觀系分離後，就既有科系與生態系統、生物及民生科

技相結合，由資源永續發展面切入傳統農業的轉型契機，積極推動農學院更名及轉型計劃。

四、因應大學法之修正

最後，特別值得一提的是，為因應全球化競爭與衝擊，提升大學整體競爭力，立法院於上週二三讀通過「大學法」修正案，除修正大學校長遴選的機制外，並大幅放寬學生修讀輔系及雙主修、跨校組成大學系統或成立研究中心以及修正學位頒發等相關規定，以深化大學教學研究自主，因應多元性及國際化的趨勢。針對此次大學法的修正，本校將由教務處、國教室及人事室等單位全力迅速配合修正相關章程及辦法，並據以執行，以期將大學法的精神落實於本校整體的校務發展。

值此佳節前夕，海東謹祝大家聖誕平安、新年快樂。