

東海大學第 32 屆第 14 次董事會議 校務報告

湯銘哲 2013 年 2 月 22 日

汪董事長、各位董事，大家好：

銘哲今天是第一次來董事會做校務報告，希望董事會今後給予更多指導和支持，共同攜手推動各項校務。同時也要藉著今天參加董事會的機會向董事長和各位董事拜年，祝福蛇年行大運，大吉大利。

日前教育部公布第三期教學卓越計畫獲獎名單，本校再度憑藉優良辦學績效，榮獲六千萬元補助，全校師生感到榮耀與喜悅。本期計畫是第 3 期教學卓越計畫(102 年至 105 年)，重點放在就業力提升、縮短學用落差及彰顯學校特色。以宏通、專業與開創--未來導向學習模式的建構為主軸，並以博雅學習與生命轉化，專業學習與適性分流，多元開創與學用合一為執行方向。我們會持續努力將教學卓越計畫完善執行，提升辦學績效。



芳衛廉博士在1952年時說，東海大學不應該是任何一所大陸大學的翻版，而是要成為一所不同型態又有創意的大學。芳衛廉博士於「在華聯董會」報告「我所欲見設於臺灣之基督教大學形態備忘錄」裡提到：「這所大學應造就具有獨特眼光並能投入生活的人。他不是製造白領階級的大學；學生對其生活環境應有不

斷的自覺，以避免陷入象牙塔，流為士大夫；該大學應落實民主觀念，學生需具備生活思想；課程不須以技術性導向，而應著眼於寬闊格局；避免嚴格的分科，搭配純樸而不矯飾的校舍；以小規模大學型態，學生人數大約五百至六百人。師生全體住校，教職員必須全職，並提供最佳生活條件，且應為基督徒。」

21 世紀的大學究竟應具備什麼內涵呢？以過去東海的博雅教育為基礎，因應現在世界的改變，我們覺得專業教育和博雅教育要均衡發展，而且要培養具有創意、國際觀，以及跨領域學習的學生。我覺得東海大學具有足夠的實力，來達成這個目標。但我們需要提供更豐富的教育內容，尤其在博雅教育這一個區塊。

我心目中的博雅教育應該包含通識、人文、以及創新等三方面。通識乃培養宏通器識，於過程中，學生可以得到跨領域的學習；人文的教育透過實踐，方能深化大學生品格涵養，鼓勵學生樂於幫助別人；創新的教育，讓學生有膽識，勇於自我探索，接受挑戰，不怕失敗。有了這些基礎，才能進一步談專業素養（professionalism）。

東海的先賢先哲一再提到「開創是我們的格言」（Pioneering is our watchword）。未來的博雅教育，要讓學生學習創新、創意、創業，以這「三創」為中心。我們要鼓勵師生一起做跨領域的研究和學習，我們要加強東海師生對社會服務與貢獻，發揮東海的特色，創立我們的品牌。掌握了這種優勢，發揮東海的極致，培育優質的人才，方能成為一所獨特又卓越的大學（distinguished liberal arts university）。

國際上有許多大學紛紛積極朝向一流大學邁進，我們當然也不能例外。我們要注意整個一流大學的動向，提升學術能力，敏銳力和創新力，我們要建立自己的信心。大學不在於有大堂，乃在於有大師。大學中最珍貴的資源，不只是在於圖書館或建教合作計畫，而是學生與老師。學生在大學生涯中尋找的就是以老師為典範。我們不但要積極延攬大師，同時也要培養我們的老師成為大師。這就是我們最珍貴的資產。我們要形塑一個優質的學術人文環境，而且是以學生為本（student-centered education）的教育，提供任何機會給全校教職員生一起成長，培養學生具有廣義的思考力、批判力和創新力。

東海大學從 1955 年開始到 1971 年，可以說是一所 Liberal Arts 的小型大學。但現在我們的學生已擴充到 17436 餘人，專任教師 522 人，生師比為 33:1，這比率雖然超越許多私立大學，但仍有進步空間。推動全校博雅教育，需要更多老師參與。擴充博雅課程之同時，必須減少專業必修課程與學分。

2015 年將是全世界面臨嬰兒潮 (Baby boomers) 全面退休的開始，各行各業領導人陸續退位，臺灣社會老人化越來越嚴重，永續環境的需求也越來越高。2015 年也是東海大學創校六十週年，對本校具有重大意義。本校應以 Liberal Arts University 昭告天下，並對社會上重要問題作出回應。這就是東海大學文藝復興的濫觴。

溝通是推動改革的不二法門。很高興在 2 月 18 日的全校導師會議上，透過演講的說明及座談會的討論。我們要推動全校博雅教育的理念獲得多數教師的認同。我們將一系一系地拜訪同仁，一方面宣揚東海的教育目標，一方面廣邀群賢來推動博雅教育。

我很感恩在今年預算會議上，同仁們也接受未來預算的編列應與學校發展特色結合，並彰顯本校的博雅特質，將來亦有利於申請教育部獎補助款之審查。

未來高等教育將面臨的問題，不僅在於國際性競爭，國內也存在許多問題：

- (1) 國家財務問題導致私校補助降低
- (2) 生育率下降導致大學入學人數不足
- (3) 新生代學生的縱逸心態

為了審慎因應少子化對私立大學之衝擊，我認為東海有幾項因應之道：

- 以博雅教育為特色
- 加速國際化的腳步
- 延攬陸生及僑生
- 校友是最好的宣傳

感激本校董事會與歷任校長的努力，立下良好根基。我們除了可以循規蹈矩，也更能將東海的特色發揚光大。我們都是一家人，一定要互信互諒，互補也互融。我們還有許多路要走，無論路上顛簸與否，彼此扶持是很重要的！

Together we can make THU better！同心合意共創東海的文藝復興！

謹此代表全校師生敬祝汪董事長暨各位董事

身體健康

萬事如意