

東海大學第 32 屆第 12 次董事會議 校務報告

葉芳栢 2012 年 10 月 5 日

林董事長、各位董事，大家好：

清風徐來，捎來嶄新的 101 學年。學期開始，到處可見學生的蹤影，校園又熱鬧起來。芳栢將和全體同仁全力推動校務，不負所託。

九月的東海校園充滿熱情與活力的氛圍，本校新生大學入門自三年前推行以來，成效深受肯定，更帶動多所大學投入新生入學引導課程與反思活動的規畫。本校今年 9 月 11 日至 14 日以「進大學門、爬人生樹」為主題，舉辦四天三夜的新生訓練。芳栢首創身體力行，親自帶領學生攀爬人生樹，並希望透過爬人生樹的活動，讓所有大一新生都能了解紮根的重要性。

芳栢於 9 月 13 日，在學生社團博覽會帶領學生跳「騎馬舞」，掀起了另一波高潮。14 日的「希望之夜」，3576 支新生插滿夢想的夜光蜻蜓，在大度山吹起青春的夢想。這次大學入門約 500 位學長姊組成的 Alpha Leader 及小隊輔協助，以真人生命講堂、爬樹反思、校園巡禮、及希望之夜等活動，啟動學生對知識的渴慕與尊敬，也希望新生對生命有更深的體會。

今年大學入門參加的新生共計有 3576 人。為鼓勵家長參與孩子在大學的成長，今年首次於大學入門期間(9 月 14 日下午)安排「父母之道」家長成長課程，讓家長在孩子就讀大學期間，適時協助孩子成長。

本校已於 8 月 23 日及 24 日分別於本校與台中福華飯店舉行「101 年一級暨系所主管工作研討會」，對全校行政教學發展諸多議題集思廣益。會議中我們分為幾個面向去討論：我們的同仁、我們的研究、我們的經費、我們的建設、學用合一與教學卓越、自我評鑑與系所效標。與會主管們充分交流，並建議學校從三個方面進行思考：短期是博雅學習應如何整合入學生活動規劃中？中期則是國際學院成立後應如何推動？長期則是要請校方再繼續正視目前少子化的問題，應如何將畢業進入社會的人再拉回學校？

壹、校務評鑑與系所追蹤評鑑

高等教育評鑑中心首度以「學校自我定位」、「校務治理與經營」、「教學與學習資源」、「績效與社會責任」以及「持續改善與品質保證機制」等，採 5

個評鑑項目「分別認可」的方式進行校務評鑑。本校在高等教育評鑑中心公布 100 年度下半年大學校務評鑑的結果中，5 個項目全數通過。本校在學校發展定位、落實校務發展願景與目標作為，以及建立學生學習成效品質保證機制的作法與成果，得到正面肯定與支持。

98 年度下半年接受教育部系所評鑑，受評系所中「歷史學系（碩士班）」、「日本語文學系（學士班、碩士班）」、「哲學系（碩士班）」以及「法律學系（碩士班）」評鑑結果雖為待觀察，經 100 年度下半年的系所評鑑追蹤評鑑，已全數獲得「通過」評等，顯示本校致力於改善整體辦學成效與教學研究實力的用心。

本校因連續獲得 4 年以上教學卓越計畫補助，且金額達 2 億元以上，成為符合教育部試辦自我評鑑的 34 所大學之一。此後，我們將基於大學自律與自由的精神，建立完善的內部自評制度，大家一起努力使本校成為私校典範、企業最愛、家長最放心的大學。

貳、教學與研究

教育部目前已核撥 101 年度教學卓越計畫一、二期款，計 5250 萬，目前一、二期款執行率為 68.2%，占總執行率：47.7%。總計畫辦公室於 8 月 28 日召開第三期教學卓越計畫申請提案規畫會議，訂定新一期教學卓越計畫執行重點及方向，並依會議結論請各子計畫撰寫 102-105 年度教學卓越計畫申請書，預計於 10 月 15 日送至教育部。

截至 101 年 8 月 29 日止，本校教師在國科會 101 年度專題研究計畫案，獲補助計畫件數為 164 件，研究計畫金額 124,236,500 元。國科會 101 年度產學合作計畫案，本校共有 10 件應用型獲補助，計畫金額 3,932,000 元。

專任教師發表論文統計表

年度	2002 年	2003 年	2004 年	2005 年	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年 (仍在增加中)	小計
SCI、SSCI、AHCI	90	109	134	164	167	178	213	240	230	257	185	1,967
EI	42	51	93	143	118	140	182	196	222	223	109	1,519

今年教師節茶會於9月26日於教堂舉行，會中頒贈教育部101年資深優良教師獎、校內服務屆滿35年、25年及15年資深教師，還頒發許多獎項：

*100學年度產學合作績優獎：王立志、周瑛琪、陳世佳、謝長奇、倪再沁等5位老師。

*100學年度學術著作傑出獎：張晃暉、沈葆聖、卓逸民、顏宏偉、鄭登貴、楊朝棟、鐘玉芳、關永才、施奇廷、宋孟浩等10老師。

*100學年度TEFA頂尖學術著作獎：施奇廷、張晃暉、楊定亞、吳雨珊、賴英煌、張柏齡、黃光裕、關永才、卓逸民、胡馨云、李國禎、顏宏偉、林其昌、郭茂松、鄧宗禹、宋孟浩、黃啟裕、郭獻文、蔡清欉、黃開義、林正祥、陳佳楨、趙剛、鄭登貴、盧錫祺等25位老師。

*101學年度年輕學者傑出獎：張晃暉老師。

*101學年度年輕學者表現優良獎：鐘玉芳、林其昌、張玉媚、楊友仁等4位老師。

恭喜以上獲獎的老師！

參、新生入學

本校101學年度錄取大一新生人數共計3,578人（去年3,470人），註冊人數3,305人（去年3,281人）。截至本年9月25日止，除境外學生，本國學生（含外加）註冊率為96.56%（去年95.80%）。茲分類如下：

入學 管道	考試 分發	繁星 推薦	個人 申請	成人 就讀 方案	四技二專 甄選	四技二專 技優甄審	身心障 礙甄試	僑生	外籍生	陸生
錄取數	1587	214	1383	5	18	2	22	219	86	42
註冊數	1510	209	1355	5	18	2	21	96	49	40
報到率	95.15%	97.66%	97.98%	100%	100%	100%	95.45%	43.84%	56.98%	95.24%

100 與 101 學年度日間學士班各管道錄取人數比較一覽表

入學 管道	考試 分發	繁星 推薦	個人 申請	成人 就讀 方案	四技二專 甄選	四技二專 技優甄審	身心 障礙 甄試	僑生	外籍生	陸生
100學年	1939	115	1158		13	2	9	144	55	35
101學年	1587	214	1383	5	18	2	22	219	86	42

以今年本校考試分發(指考)錄取新生原始分數百分比位置分析而言：全校最高分數相對百分比位置 (top)，相較 98 年提升 21.35%；全校平均分數相對百分比位置 (Mid)，相較 98 年提升 23.42%；全校最低分數相對百分比位置 (bot)，相較 98 年提升 22.68%。

本校 101 學年度進修學士班核定招生名額 205 人，報名人數 318 人 (含鼓勵成人就讀大學方案 41 人、申請入學 59 人，筆試入學 218 人)，錄取人數 179 人，註冊 155 人，註冊率 75.61%。

為期具有潛力的高中優秀學生，能有就讀優質大學的機會，並照顧弱勢與平衡城鄉教育資源的差距，本校逐年增加繁星推薦入學招生名額。101 學年度甄選入學名額自 98 學年度總招生名額之 29.41%擴大至 55%。申請繁星入學報名人數，由 100 學年的近 500 人次數擴增至近 2000 人次，錄取學生高中學校亦自 121 所高中增加為 175 所，遍及全國各縣市，達到「高中均質、區域均衡」之目標。

在個人申請入學管道方面，101 學年度個人申請入學名額，亦由 98 學年度占總招生名額之 20.13%擴大至 47.24%，其第一階段報名高達 15,000 餘人，較 100 學年度成長近 4,000 餘人，分發率自 85.85%上升至 91.23%，報名人數及分發率均明顯成長。此不啻讓學生可依據個人興趣及能力選擇自己喜歡的校系外，各學系並能藉此適性選才，發展學系特色與專長。

肆、校園動態

1. 第二教學區體育設施—已完工，9 月 14 日複驗。
2. 東海北路與力行路交接處部分建築重建案—A 棟 2F 樓板搗築，B 棟 2F 板模紮筋。
3. 本校校徽及設計字之商標註冊案，101 年 8 月完成校徽第 32 類註冊申請及設計字第 32、33 類註冊申請。

伍、國際交流

【合作協議】

- *琉球大學山崎副校長及土屋教授、伊澤教授及國際處代表 Ms. Tan 於 9/4 來訪，與本校簽訂姐妹校合約。
- *日本關西學院大學與本校簽訂姐妹校合約已到期，該校於今年 9 月與本校續訂學術交流合約以及交換學生合約。

【外賓來訪】

- *寧夏大學謝副校長及外事處冀處長於 8/21-24 來訪，進一步與本校相關院所洽談，未來將朝派送研修生、交換生計畫，派教師至本校管理學院在職進修、及與本校博雅書院進行合作。
- *吉林省教育廳訪問團一行 11 人，透過台灣職業技術發展協會安排於 8/28 來訪。
- *同朋大學淺野校長及隨行淺野教授及其夫人於 9/3 來訪，進一步與本校相關院所洽談，未來將朝派送研修生、交換生計畫進行合作。

【訪問學者】

1. UB 訪問學者：101 學年第 1 學期將有二位訪問學者至本校做為期一學期之研究。一位來自印度 Women's Christian College 學者 Dr. Vanitha Williams，將至生科系研究；另一位來自大陸貴州師範大學學者 Dr. Luo Xiao Lin，將至餐旅系研究。
2. 華僑大學訪問學者：101 學年第 1 學期華僑大學將派二位學者至本校交流研究。一位是工商管理學院徐小飛副教授，將至本校企管系研究交流一年；另一位是法學院靳學仁副教授，將至本校法律系研究，訪學期間為 6 個月。

【學生海外學習】

1. 101 學年第 1 學期派出 65 名學生赴美國、德國、法國、西班牙、捷克、日本、韓國、大陸等國姐妹校交換學習。8 位學生赴美國、澳洲修讀雙聯學位。1 位赴澳洲進修一年。
2. 2012 年「東亞學生交流活動」由日本姐妹校北星學園大學主辦，由該校全額補助本校學生 5 名至北星學園大學做文化的交流，活動於 10 月 21 日起至 11 月 1 日止。

另外，華語中心 2012 年秋季班華語課截至 9 月 11 日為止，註冊人數為 151 人(舊生 70 人、華語生新生 51 人、交換生新生 30 人)。

【國際學院籌備處】

本(101)年 9 月 4 日召開研商推動國際學院籌備第 1 次小組會議，會中達成決議本校循行政程序訂於 103 學年正式設置國際學院，籌備期間以強化本校特色學門為目標，推動全英語授課之學位學程，同步進行市場分析、師資整合及培訓，然同時視教育部法規修正，調整本校正式成立國際學院之時程，爭取時效。

本校建置國際學院的基礎架構，分為大學部和研究所：

大學部：國際經營管理學位學程

研究所：建築系碩士班學位學程、跨國經營管理學位學程、生科系碩士班學位學程

陸、推廣工作與輔導進駐企業

本校推廣部持續開發和規劃課程，感謝工作同仁的努力，今年的收支結算：

	總收入	總支出	總結餘	結餘比
100 年	103,624,135	84,849,337	18,774,798	18.12%

執行今年度國家文官學院委託辦理之「委任公務人員晉升薦任官等」訓練課程，將於 8 月 31 日結束，今年度共辦理 2 班次合計參訓學員達 105 人次，綜合學員問卷統計，所有學員對於本校所提供之課程服務及照護皆感到十分滿意，而文官學院也對本校的辦訓能力及接案能力給予高度肯定。

由勞委會職訓局委託辦理 101 年度下半年產業人才投資計畫，本校核准開設班次共計 7 班，於 8 月底起陸續開班，並依規定於 11 月底前執行完畢，由於學費已由職訓局補助 80%，因此大部分班次都能滿額招生，供不應求。

本校近期規劃之一系列英文課程，包括餐飲英文、實用參展英文、社交英文、快樂學旅遊英文……，目前正積極招生中。另外，過去招生狀況向來不錯的多益系列課程，目前招生狀況也一直穩定成長中。

江蘇鹽城紡織技術學院一行 29 人於 8 月 15 日抵本校，本校辦理技職人員研習班共計 4 天，頗受學員好評。

本校自 101 學期承接職訓局充電起飛計劃，本方案為政府全額補助訓練經費，目前有近 10 家企業開辦各種訓練課程，包括上市公司大東樹脂、正新橡膠、高冠企業、佳凌科技等；本方案預定執行期限為 5 年。

推薦進駐企業-橘子布著色有限公司、覓食國際餐飲有限公司於 7 月 24 日參

與經濟部中小企業處舉辦之「創業台灣天使俱樂部-文化創意產業之夜」，期透過發表方式，以促成商機媒合。

透過中區育成網絡引薦企業與育成積極媒合校內資源，成功促成 4 件產學合作，包含「臺灣納米科技股份有限公司-化材系楊怡寬老師」、「合鎰技研股份有限公司-化材系王曄老師」、「大漁迴轉飲食文化有限公司-餐旅系郭振峯老師」與「邁鑫機械工業股份有限公司-工設系王中行老師」等，並於 8 月底完成進駐合約簽訂。

柒、建請董事會同意

一、增聘師資員額

(1)本校工工系、化材系、企管系、國貿系、會計系、財金系的生師比偏高，為減輕教師授課負擔及強化系所發展。

(2)本校有雙主修與跨領域學分學程，其中管理學院是諸多學生之首選，為滿足學生跨領域之學習。

*建請董事會同意增聘本校師資員額。

二、另編列優退金 200 萬，成立專款專用於優退金。

(1)為促進本校行政人力活化政策，鼓勵資深之專任職員工自願退休改聘用約聘人員，節流之薪資(1~2 年)足以支付優惠退休金。

(2)本校每年編列離退金 520 萬支付離職金及退休宿舍補助金等，本學年截至 101 年 9 月止已支 286 萬，因本學年為調整人力，預計於 102 年 3 月前核定 4 位同仁優退，計發優退金 184 萬，預估本預算將不足支付未發生之離職金等。

*建請董事會同意 102 學年另編列優退金 200 萬元

捌、結語

能夠在東海求學、工作與生活，是一輩子的祝福。在董事會的指導與支持下，大家共同為東海努力，營造美好未來。謹此，芳栢敬祝
林董事長暨各位董事

萬事如意
身體健康